Zarządzenie Nr 6/2023 Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Władysława Strzemińskiego w Koluszkach z dnia 01.09.2023r. w sprawie

Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Władysława Strzemińskiego w Koluszkach

Na podstawie:

- art. 772 § 1 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z poźn. zm.),

- art. 31 d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 1991 poz. 493 z poźn. zm.),

- rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury z dnia 22 października 2015 r.

zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam się Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Władysława Strzemińskiego w Koluszkach stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników to jest od dnia ……

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 6/2023 Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Koluszkach z dnia 1 września 2023 r w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Władysława Strzemińskiego w Koluszkach

§ 1

Niniejszy regulamin wynagradzania (zwany dalej regulaminem) stosuje się do pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Władysława Strzemińskiego w Koluszkach z wyłączenie osób zarządzających zakładem pracy w rozumieniu art. 129 §2 pkt. 2 Kodeksu pracy.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o ustawie – rozumie się przez to ustawę o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U.) z 2001 r. poz. 113 z późn. zm.),

Ilekroć w regulaminie jest mowa o rozporządzeniu płacowym – rozumie się przez to r rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury z dnia 22 października 2015 r. (Dz. U. poz. 1798).

Regulamin ustala wykaz stanowisk w Miejskiej Bibliotece Publicznej im. Władysława Strzemińskiego w Koluszkach

Regulamin ustala zasady oraz warunki przyznawania i wypłacania:

* wynagrodzenia zasadniczego (art. 31 ust. 1 ustawy),
* dodatku funkcyjnego (art. 31 ust. 1 ustawy),
* dodatku stażowego (art. 31 ust. 2 ustawy),
* dodatku specjalnego (art. 31 ust. 4 ustawy),
* nagród,
* wynagrodzenia za pracę w godzinach nocnych.

Pracownikom przysługują inne niż wymienione w ust. 5 świadczenia, na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy w szczególności:

nagroda jubileuszowa (art. 31 ust. 3 ustawy),

jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę (art. 31 c ustawy),

odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy – na warunkach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych warunkach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. poz. 844 z późn. zm.)

Wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy – na podstawie zasad określonych w art. 92 Kodeksu pracy,

świadczenia pieniężnego z ubezpieczenia społecznego.

§ 2

Wykaz stanowisk określny jest w Tabeli stanowiącej Załącznik 1 do regulaminu.

§ 3

Wynagrodzenie pracowników nie może być niższe niż określone w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 4

Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.

Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określony jest w rozporządzeniu płacowym.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego możliwy do uzyskania na zajmowanym stanowisku, określony jest na podstawie tabel Stanowiących Załącznik nr 1 i nr 2 do Regulaminu.

Pracownicy pozostający w stosunku pracy w dniu 31.06.2013 r. zachowują kategorie zaszeregowania według stanu na dzień 31.06.2013 r.

Pracownikom zatrudnionym poczynając od dnia 01.07.2013 r. przyznaje się kategorię zaszeregowania określoną w rozporządzeniu płacowym.

Pracowników można w celach płacowych awansować do kategorii wyższej, z tym, że najwyższą kategorią jest kategoria przewidziana dla danego stanowiska w tabeli stanowiącej Załącznik 1 do regulaminu.

§ 5

Dodatek stażowy przyznawany jest zgodnie z art. 31 ust. 2 ustawy i na warunkach określonych w rozporządzeniu płacowym.

§ 6

Dodatek specjalny porze zostać przyznany z tytułu wykonywania dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na czas ich wykonywania albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Dodatek specjalny przyznaje się na podstawie decyzji osoby uprawnionej do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy, z tym, że zawsze należy określić czas, do którego dodatek się przyznaje.

Dodatek specjalny przyznaje się w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.